

Fund for women's entrepreneurship



Invest differently equality.





Moon Capital. Invest differently for equality.

Acreditamos que garantir igualdade de acesso ao investimento é a melhor solução para assegurar que caminhamos para a igualdade de oportunidades nos negócios.

É uma medida urgente com impacto positivo nos negócios e investimentos, na sociedade de hoje e do futuro.



O potencial da diversidade.



O potencial de investimento em negócios liderados por mulheres é inegável.

> Décadas de estudos mostram que as mulheres na liderança ajudam a aumentar a produtividade, promover a colaboração, inspirar a dedicação organizacional e melhorar a equidade.

> > AMERICAN
> > PSYCHOLOGICAL
> > ASSOCIATION

"É muito claro que quando as mulheres têm uma massa crítica, 20% ou mais, ao nível da tomada de decisões, é isso que está mais correlacionado com um melhor desempenho."

> VIVIAN HUNT SÓCIA-GERENTE MCKINSEY REINO UNIDO

Por cada
10% de aumento
na diversidade
de género, os lucros
antes de juros
e impostos
aumentam uns
impressionantes 3,5%.

MCKINSEY (INSIGHTS)

WHY DIVERSITY MATTERS

No entanto, apesar destes indicadores significativos, as mulheres empresárias continuam a enfrentar desafios proporcionalmente maiores do que os homens no acesso ao capital e aos recursos.





As empresas fundadas por mulheres receberam apenas

de todo o investimento de capital de risco em 2022

WORLD ECONOMIC FORUM,
DEC 2023 | EMPOWERING FEMALE FOUNDERS:
HOW WE CAN NARROW THE GENDER GAP
IN VENTURE CAPITAL

Um estudo de Harvard mostrou que

dos investidores em capital de risco preferem os *pitches* apresentados por empresários do sexo masculino mesmo que as apresentações sejam idênticas.

WORLD ECONOMIC FORUM, DEC 2023
EMPOWERING FEMALE FOUNDERS: HOW WE CAN NARROW
THE GENDER GAP IN VENTURE CAPITAL

É um ciclo vicios:

Se os investidores de capital de risco se sentem mais à vontade para 'apostar em alguém que se parece com eles', não é de surpreender que os investidores - que são maioritariamente homens - tenham muito mais probabilidades de apostar em empresas, em fase de arranque, lideradas por homens.

HARVARD BUSINESS SCHOOL REVIEW 2023



Propósito Moon Capital.



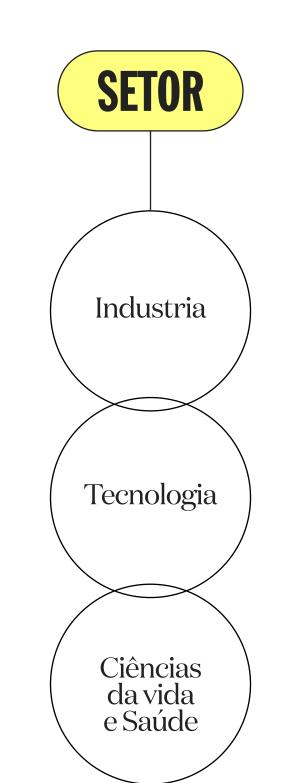
Moon Capital nasceu para potenciar o empreendedorismo das mulheres através de networking, formação, acesso a capital e mentoria.

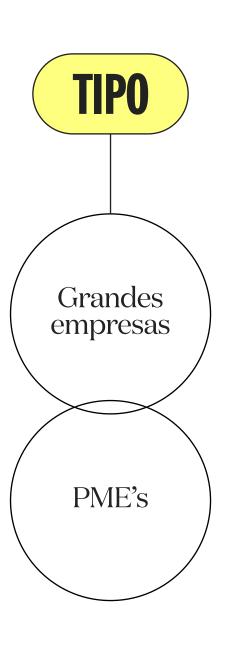
Porque apoiar projetos conduzidos por mulheres em todas as etapas e fazê-los prosperar, enriquece as empresas com diversidade e igualdade.

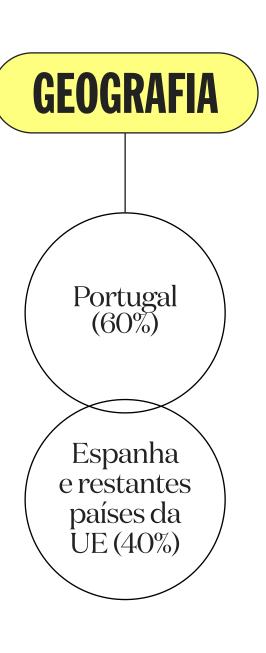
TARGET

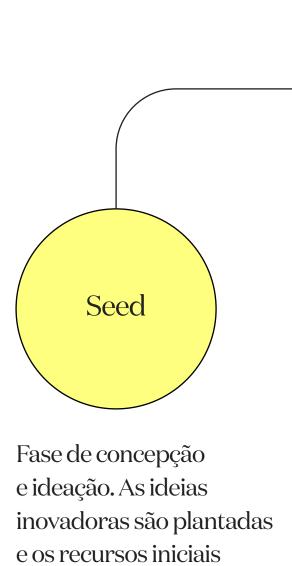


O nosso foco é impactar e empoderar empresas fundadas, co-fundadas ou lideradas por mulheres ou que demonstrem um forte compromisso com a diversidade de género nas suas equipas – em diferentes áreas e fases do negócio.

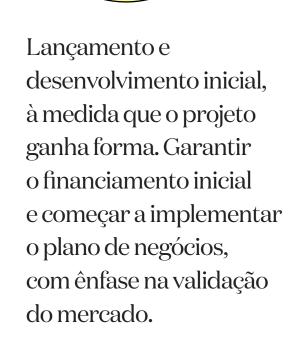








são reunidos.



Start-up

MATURIDADE DO NEGÓCIO

Expansão rápida caracterizada por uma maior quota de mercado, operações em escala e financiamento adicional para apoiar as crescentes exigências do negócio.

Growth

(Série A)

Maturity (Série B, +)

Definição de um modelo de negócio estável e sustentável, centrado na otimização das operações, na maximização da rentabilidade e na eventual diversificação para novos mercados ou ofertas de produtos.

ATUAÇÃO

Com o objetivo de gerar valor para além do acesso ao financiamento, a Moon Capital potencia os projetos de empreendedorismo das mulheres atuando em 4 áreas:







Fund for women's entrepreneurship

WOON CAPITAL

+ Abrangente

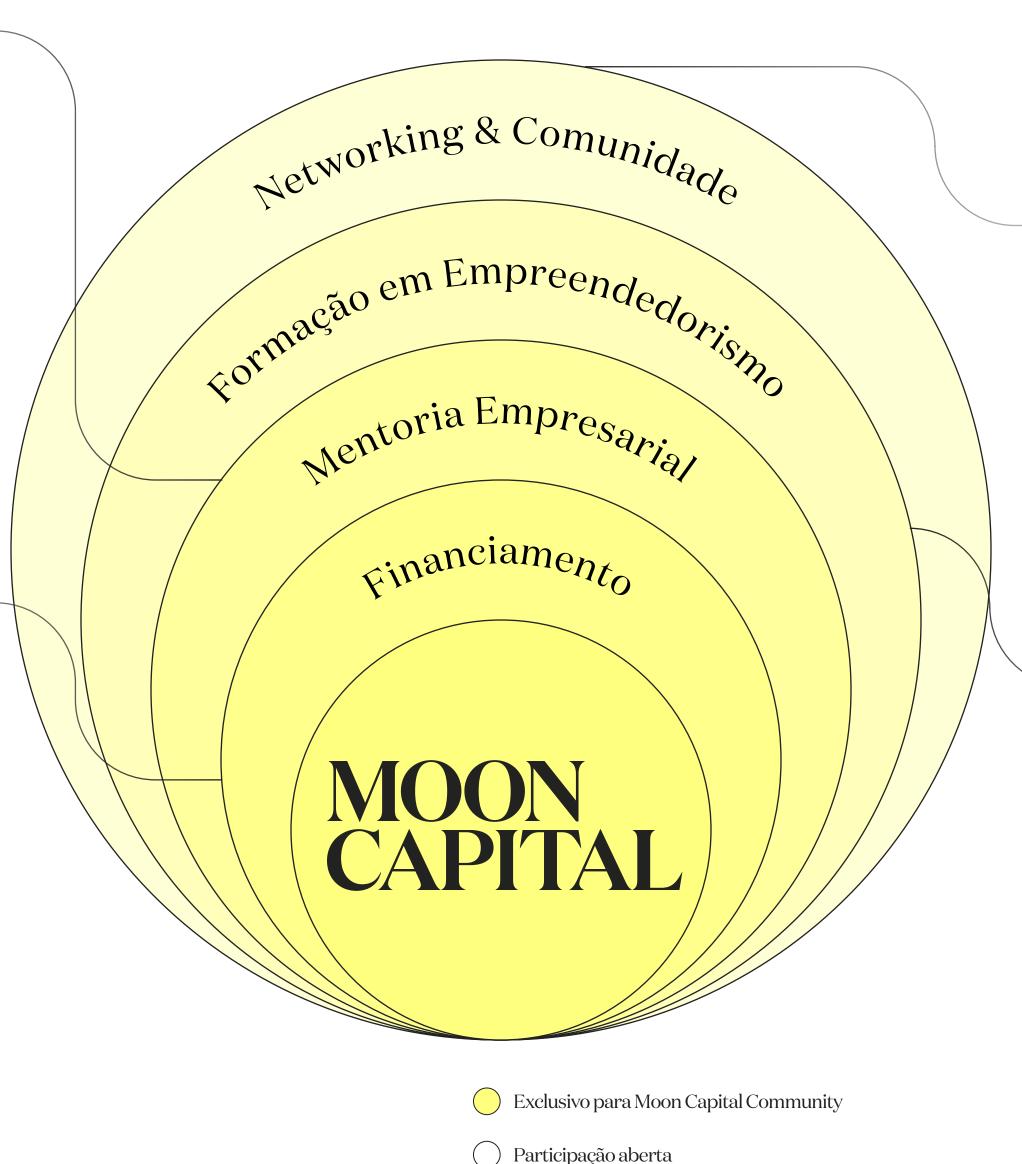
Programa exclusivo de mentoria empresarial, proporcionando apoio personalizado e formação direcionada a cada projeto e empreendedora.

Inclui sessões de coaching, workshops especializados e espaços de co-working, promovendo um ambiente propício ao crescimento e aprendizagem contínua.

Participação minoritária no capital de empresas, designadamente através de capital, instrumentos conversíveis de capital e de quasi-capital.

Financiamento a médio ou longo prazo de operações de investimento.

+ Foco no projecto



 \bigcirc

Partilha de uma extensa rede de contactos e plataformas, fomentando a entre-ajuda e a construção de um sentido de comunidade.

Através de eventos, webinars, plataformas de redes sociais, blogs e partilha de insights.

 \subset

Capacitação de mulheres empreendedoras com as competências necessárias para prosperar no mercado empresarial atual.

Através de workshops, seminários, talks, fóruns de tecnologia e inovação e parcerias com instituições de ensino.

Equipa.



We believe in human entrepreneurship. But we also believe in equality. And women's business empowerment is still way below its potential. So, we want to start a new, exciting, and utterly urgent cycle. Where women will thrive, and businesses will be enriched with new approaches, strategies, and performances. It's not a female touch; it's a female insight and ambition that we are enhancing now for future generations. Although it should be mandatory, we invite you to invest differently for equality. So take your capital to the moon and back and allow businesses driven by women to amaze you in the consistent process and outcomes.

MOON CAPITAL LEADERSHIP TEAM

Fund for women's entrepreneurship

MOON CAPITAL



SILVIA MOTA

- Atualmente é CEO da MEXT, empresa que se dedica à transformação, empreendedorismo e investimento da Mota-Engil;
- O Presidente/CEO da Emerge Real Estate tendo liderado todo o processo de reestruturação e relançamento e posicionamento do grupo;
- CEO Mewton empresa de veículos criada para desenvolver e investir em projetos energéticos em Portugal e África;
- Membro do Conselho de Administração da Mamaland (novo negócio agro-florestal do grupo Mota-Engil);
- Membro não executivo da Martifer desde 2018;
- O Trabalhou em diversas áreas do Grupo Mota-Engil, desde Operações e Construção, ao Desenvolvimento de Negócios, como Assistente de Administração, acompanhou a entrada nos mercados latino-americanos até assumir o cargo de Administradora Financeira na Mota-Engil Engenharia e Construção.



ANA SÁ RIBEIRO

- Tem mais de 20 anos de experiência em banco de investimento Project Finance, Corporate Banking e Corporate Finance;
- Fundadora e CFO, desde fevereiro de 2023, da Eaglestone Capital Partners SCR;
- É administradora não-executiva da Mota-Engil,
 SGPS desde 2018 e Presidente da Comissão
 Orçamental;
- Foi fundadora, acionista e CFO da
 Crossborderinvestments, de 2012 a 2017, uma
 holding de investimentos com iniciativas nos
 setores de hotelaria, luxo & lazer e financeiro;
- Foi também fundadora e acionista da Time Out
 Mercado da Ribeira, tendo alienado a sua posição em 2015;
- Em 2014 tornou-se acionista fundadora e administradora do Valverde Hotel, um hotel boutique de luxo em Lisboa;

- O Foi Vice-Presidente Executiva e CFO da ASCENDI, entre 2008 e 2011;
- Entre 2005-2012, foi Diretora
 Coordenadora e CEO da ES
 Concessões e Vice-Presidente e
 CFO do Grupo Ascendi (joint venture entre o BES e a Mota
 Engil).

EQUIPA EAGLESTONE

Fund for women's entrepreneurship





PEDRO NETO

Administrador,

CEO & Founding

Partner

Antes de fundar a Eaglestone em 2011, foi Vice-Presidente Executivo do Espírito Santo Investment Bank até Junho 2011 tendo mais de 30 anos de experiência no sector bancário;

Anterior a 2012, Presidente do Conselho de Administração da ES Concessões e membro do Conselho Superior da Ascendi. Foi também CIO da ESCOM e Administrador Executivo do BES Oriente e Administrador Não Executivo do BES Investimento Brasil e do BES Angola.



PEDRO NETO

Administrador

Não Executivo

Tem mais de 7 anos de experiência em gestão de activos, mercado de capitais e fundraising, baseado nos Estados Unidos;

Desempenhou funções de analista nas áreas de fusões e aquisições, private equity e hedge funds;

Tem um MBA da University of Chicago Booth School of Business e é detentor da certificação CFA.



NUNO GIL

Administrador &

Founding Partner



Onta com mais de 25 anos de experiência em Project Finance a nível internacional, tendo executado diversas operações em mais de 15 países nos sectores de infraestruturas de transportes, energia, indústria, ambiente, e hospitais.



FRANCISCO TAVARES

Administrador Executivo, CLO & Founding Partner Advogado desde 2001;

Membro de órgãos sociais de diversas sociedades;

LLM Kings College London.



ANA SÁ RIBEIRO
Administrador
Executivo &
Founding Partner





 Foi Directora Coordenadora e CEO da ES Concessões e Vice-presidente e CFO do Grupo Ascendi.



TERESA BARROSAnalista Financeira

Oconta com mais de 3 anos de experiência em banca de investimento e corporate finance incluindo Sales, Middle Office e Fusões e Aquisições;

Tem Mestrado em finanças na Católica
 Lisbon School of Business & Economics.

MOON CAPITAL ADVISORY BOARD





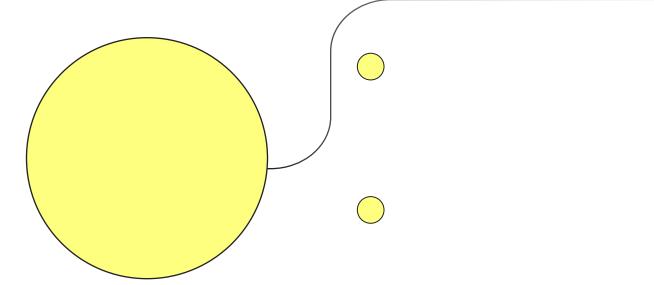
SILVIA MOTA

- Atualmente é CEO da MEXT, empresa que se dedica à transformação, empreendedorismo e investimento da Mota-Engil;
- Presidente/CEO da Emerge Real Estate tendo liderado todo o processo de reestruturação e relançamento e posicionamento do grupo;
- CEO Mewton empresa de veículos criada para desenvolver e investir em projetos energéticos em Portugal e África;
- Membro do Conselho de Administração da Mamaland (novo negócio agro-florestal do grupo Mota-Engil);
- Membro não executivo da Martifer desde 2018;
- O Trabalhou em diversas áreas do Grupo Mota-Engil, desde Operações e Construção, ao Desenvolvimento de Negócios, como Assistente de Administração, acompanhou a entrada nos mercados latino-americanos até assumir o cargo de Administradora Financeira na Mota-Engil Engenharia e Construção..



PAULA ALBUQUERQUE
HC Principal na Boyden

- Mais de 30 anos de experiência em liderança de RH, incluindo funções executivas em organizações internacionais;
- Desenvolveu a sua carreira num vasto leque de setores nomeadamente em meios de comunicação social, automóvel, rent-a-car, aviação e retalho o que lhe confere a maturidade necessária para compreender diferentes realidades e as suas necessidades.



We're women



& that's

Invest differently for equality

the beginning.



Invest differently for equality.